



## Politique Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement



**Free2move eSolutions** est une coentreprise entre Stellantis et NHOA, s'apprêtant à devenir un leader international dans le domaine de la conception, de la fabrication et de la fourniture de produits et services pour l'e-mobilité. Grâce à son esprit novateur et pionnier, l'Organisation souhaite guider la transition vers de nouvelles formes de mobilité durable, avec une série d'offres entièrement dédiées à la mobilité électrique qui complètent la gamme présentée par Free2move.

Outre une équipe de direction particulièrement engagée et créative, soutenue par les partenaires du Groupe Stellantis, une équipe de jeunes talents hautement qualifiés et dotés de connaissances spécifiques constitue également un moteur d'innovation, faisant de Free2move eSolutions une entreprise capable de concevoir, développer, fabriquer, distribuer et commercialiser dans le monde entier des solutions de mobilité simples mais innovantes, contribuant à réduire les émissions de CO2.

La verticalisation de l'entreprise, axée sur l'innovation technologique permanente, sur la numérisation massive et sur l'approche pionnière des activités de développement, de production et d'approvisionnement, vise à simplifier la transition vers la mobilité du futur.

À la lumière de sa Mission et de sa Vision, l'Organisation a ainsi jugé essentiel de mettre en œuvre un système de management intégré au niveau Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement, conformément aux normes EN ISO 9001:2015, EN ISO 14001:2015 et EN ISO 45001:2018. Une approche de « Management par la qualité totale » garantissant que les solutions proposées en termes de produits et de services satisfont pleinement aux trois piliers sur lesquels elle se concentre :

- La protection de l'environnement
- La protection et la valorisation des personnes (salariés, travailleurs indépendants et consultants)
- La satisfaction du client.

Pour que ces trois piliers restent inébranlables, la Direction considère le Système de management intégré et ses principes comme un véritable « modèle de vie de l'entreprise » sur lequel fonder la gestion des process.

La Direction de l'entreprise met donc en pratique son engagement vers le Management par la Qualité Totale, en mettant à disposition suffisamment de ressources humaines, instrumentales et économiques pour poursuivre les objectifs d'amélioration de la qualité, de la sécurité et de la santé au travail et de la protection de l'environnement, comme partie intégrante de son activité et comme engagement stratégique par rapport aux objectifs plus généraux de l'entreprise, conformément aux résultats de l'Analyse des Risques et des Opportunités et aux critères identifiés d'acceptabilité du risque.

Pour atteindre ces objectifs, la Direction s'engage à veiller à ce que son Système de Management Intégré Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (SMI QHSE), en tant que partie intégrante de son organisation du travail, grâce également à l'implication appropriée de ses salariés et parties prenantes, reste actif et effectif.

La Direction s'engage à aborder les aspects relatifs à l'assurance qualité, à la sécurité et à l'environnement dans toutes les activités existantes de l'entreprise et dans la planification du futur, en tant qu'aspects importants de son activité. Elle s'engage également à organiser l'ensemble de la structure de l'entreprise, à commencer par les responsables des process, l'employeur, le responsable santé et sécurité, le médecin du travail, les superviseurs et le personnel de gestion des urgences jusqu'aux salariés et collaborateurs occasionnels, de manière à ce que chacun.e soit impliqué.e, selon ses propres responsabilités et compétences, dans la réalisation des objectifs QHSE identifiés sur la base des résultats du processus d'analyse des risques et des opportunités étendu à l'ensemble du cycle de vie des produits et des services primaires et de support au niveau de la Société.

La Direction de la Société s'engage ainsi à veiller à :

1. Le respect de la LÉGISLATION EN VIGUEUR et en particulier celle qui concerne la santé et la sécurité au travail, l'environnement, l'éthique et la responsabilité sociale ainsi que la lutte contre la corruption soit considéré comme une priorité ;
2. L'INFORMATION SUR LES RISQUES CONCERNANT LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET LES ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX SIGNIFICATIFS dans l'entreprise soit partagée et communiquée à tous les travailleurs ;
3. La FORMATION des salariés soit mise en œuvre et actualisée spécifiquement en fonction des tâches confiées et des besoins de formation, découlant également de l'innovation technologique, des nouvelles frontières de l'automatisation et de la mobilité électrique et des demandes du marché en vue de saisir les nouvelles opportunités et les besoins des clients en temps réel ;
4. La satisfaction du client soit maximisée par l'optimisation des processus et des ressources et leur amélioration continue ;
5. La participation et la consultation des travailleurs soient garanties, et leur potentiel pleinement exploité, également par l'intermédiaire de leur Responsable sécurité, concernant les aspects liés à la santé et la sécurité au travail ;
6. Tous les travailleurs soient sensibilisés sur l'importance des TÂCHES qui leur sont confiées et formés et informés pour les mettre en œuvre conformément à leur rôle au sein de l'entreprise, à la sécurité et à l'environnement et de façon à leur permettre d'exprimer au mieux leur talent. Ils sont consultés et impliqués dans toutes les activités liées à la SMI ;
7. La structure de l'entreprise, en fonction de ses responsabilités et compétences propres, contribue à la RÉALISATION DES OBJECTIFS D'AMÉLIORATION FIXÉS ;
8. La conception, le développement, la fabrication, la distribution et la commercialisation dans le monde entier de solutions de mobilité simples et innovantes qui contribuent de manière significative à la réduction des émissions de CO2, y compris la gestion des changements substantiels auxquels l'Organisation peut être soumise, se déroulent de manière à préserver la SANTÉ et la SÉCURITÉ des travailleurs, des tiers, du public et de l'ENVIRONNEMENT dans lequel l'entreprise opère, en maximisant la qualité des produits et des services fournis ;
9. Les BESOINS qui apparaissent au cours de l'activité concernant les aspects liés à la Qualité, la Santé, la Sécurité et l'Environnement soient traités rapidement et efficacement ;
10. La COOPÉRATION entre les différentes ressources de l'entreprise ainsi que la COLLABORATION avec les organisations professionnelles, les universités, les communautés locales et les autorités soient encouragées ;
11. La priorité soit donnée à la planification par l'analyse des risques et des opportunités QSE et aux enquêtes internes pour protéger la santé et la sécurité des travailleurs et de l'environnement, afin de RÉDUIRE de façon significative la probabilité D'accidents (ÉGALEMENT DE NATURE ENVIRONNEMENTALE), de BLESSURES ou autres non-conformités ;
12. La Politique, les Objectifs et la mise en œuvre de la MSI sont revus régulièrement afin d'assurer l'amélioration continue des performances QHSE de l'entreprise.

Milan, le 19/05/2022

La Direction de la Société

Le Responsable Sécurité

Dario Cotugno



**Free2move eSolutions S.p.A.**

Piazzale Lodi 3 - 20137 Milan

Au capital de 32 755 531 EUR - REA MI-2605587 f2m-  
esolutions@legalmail.it