



La Politica della Qualità, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e dell'Ambiente



Free2move eSolutions è la joint venture tra Stellantis e NHOA pronta a diventare leader a livello internazionale nella progettazione, realizzazione e fornitura di prodotti e servizi per l'e-mobility.

L'Organizzazione, tramite il suo spirito innovativo e pionieristico, intende guidare la transizione verso nuove forme di mobilità sostenibile, con una serie di offerte al 100% dedicate alla mobilità elettrica che completano la gamma proposta da Free2move.

Il propellente all'innovazione, oltre ad una Leadership fortemente ingaggiata e creativa, supportata dai Partner del Gruppo Stellantis, è costituito anche da un team di giovani talenti con grandi capacità e conoscenze specifiche che rendono Free2move eSolutions, un'azienda in grado di progettare, sviluppare, produrre, distribuire e commercializzare in tutto il mondo soluzioni di mobilità semplici e innovative contribuendo a ridurre le emissioni di CO2.

La verticalizzazione aziendale sulla continua innovazione tecnologica, sulla radicale digitalizzazione e sull'approccio pionieristico alle attività di sviluppo, produzione e offerta, è finalizzata alla semplificazione della transizione verso la mobilità del futuro.

L'Organizzazione, alla luce della sua Mission e della sua Vision, ha ritenuto pertanto fondamentale dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza conforme alle norme UNI EN ISO9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI ISO 45001:2018 e dunque di un approccio cosiddetto "Total Quality Management" al fine di garantire che le soluzioni offerte in termini di prodotti e servizi soddisfino appieno i tre fattori cardini su cui è focalizzata ossia:

- La tutela dell'ambiente
- La tutela e la valorizzazione delle persone (intese come i dipendenti ed i collaboratori)
- La soddisfazione del Cliente

Affinché questi tre cardini siano mantenuti saldi, la Direzione vede pertanto il Sistema di Gestione Integrato ed i suoi principi, come un vero e proprio "modello di vita aziendale" sui cui basare la gestione dei processi.

La Direzione Aziendale attua dunque il suo impegno nel Total Quality Management, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, adeguate a perseguire gli obiettivi di miglioramento della qualità, della sicurezza e salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione dei Rischi e delle Opportunità e coi criteri di accettabilità del rischio individuati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio Sistema di Gestione Integrato della Qualità, della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e dell'Ambiente (SGI HSEQ), che è parte integrante della propria organizzazione lavorativa, grazie anche ad un adeguato coinvolgimento dei propri dipendenti e degli stakeholders critici.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della garanzia di qualità, della sicurezza e quelli ambientali di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dagli owner di processo, dal datore di lavoro, RSPP, MC, preposti, addetti alla gestione delle emergenze, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi HSEQ individuati sulla base delle risultanze del processo di valutazione dei rischi e delle opportunità esteso a tutto il ciclo di vita dei prodotti e dei servizi primari e di supporto che riguardano l'Azienda.

La Direzione Aziendale si impegna dunque affinché:

1. Sia considerato una priorità il rispetto della LEGISLAZIONE VIGENTE ed in particolare modo in materia di sicurezza, salute sul lavoro, ambiente, etica e responsabilità sociale ed anticorruzione;
2. L'INFORMAZIONE SUI RISCHI SSL E SUGLI IMPATTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI aziendali sia condivisa e diffusa a tutti i lavoratori;
3. La FORMAZIONE e l'ADDESTRAMENTO dei dipendenti siano effettuate ed aggiornate con specifico riferimento alla mansione svolta ed alle necessità formative derivanti anche dall'innovazione tecnologica, dalle nuove frontiere dell'automazione e della mobilità elettrica e dalle richieste del mercato al fine di intercettare preventivamente nuove opportunità ed esigenze dei clienti;
4. Sia garantita la massimizzazione della soddisfazione del cliente mediante l'ottimizzazione dei processi e delle risorse ed il miglioramento continuo degli stessi;
5. Sia garantita la partecipazione e la consultazione dei lavoratori e la loro valorizzazione, anche attraverso il loro Rappresentante per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
6. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i COMPITI loro assegnati in materia di ruolo svolto in azienda, di sicurezza e di ambiente e per esprimere al meglio il loro talento e siano consultati e resi partecipi di tutte le attività inerenti al SGI;
7. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI di miglioramento assegnati;
8. La progettazione, lo sviluppo, la produzione, la distribuzione e la commercializzazione in tutto il mondo di soluzioni di mobilità semplici e innovative che contribuiscono in modo importante a ridurre le emissioni di CO2, compresa la gestione delle modifiche sostanziali a cui l'Organizzazione può essere soggetta, siano realizzati in modo da salvaguardare la SALUTE e la SICUREZZA dei lavoratori, i terzi, la comunità e l'AMBIENTE in cui l'azienda opera massimizzando la qualità dei prodotti e dei servizi erogati;
9. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a NECESSITÀ emergenti nel corso delle attività lavorative afferenti ad aspetti di Qualità, Salute, Sicurezza ed Ambiente;
10. Siano promosse la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali, con le Università, le Comunità Locali e gli Enti esterni preposti;
11. Siano privilegiate la pianificazione mediante l'analisi dei rischi e delle opportunità QHSE e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente, in modo da RIDURRE significativamente le probabilità di accadimento di INCIDENTI ANCHE AMBIENTALI, INFORTUNI o altre non conformità;
12. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performances QHSE aziendali.

Milano lì, 19/05/2022

La Direzione Aziendale

Il RLS

Dario Cotugno



Free2move eSolutions S.p.A.

Piazzale Lodi 3 - 20137 Milano

Share capital of EUR 32.755.531 - REA MI-2605587

f2m-esolutions@legalmail.it